

Klasa: 900-01/23-01/27  
Urbroj: 2168/01-60-77/01-23-2  
Pula, 24.8.2023.

Na temelju čl. 259. st. 1. Zakona o socijalnoj skrbi (NN, br. 18/22, 46/22, 119/22 i 71/23), čl. 21. i 23. Pravilnika o mjerilima za pružanje socijalnih usluga (NN, br. 110/22), čl. 24. Temelnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama (NN, br. 56/22), članka 31. Statuta Dječjeg doma Ruža Petrović, i na temelju prethodne suglasnosti Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (klasa: 100-01/23-02/315, urbroj: 524-08-01-02/5-23-2) od 08. kolovoza 2023.godine **ravnateljica Dječjeg doma Ruža Petrović raspisuje**

## JAVNI NATJEČAJ

za prijem radnika/radnice u radni odnos na neodređeno puno radno vrijeme za radno mjesto:

1. **stručni radnik I. vrste (socijalni radnik/psiholog/socijalni pedagog / edukacijski rehabilitator) – voditelj mjere intenzivne stručne pomoći i nadzora nad ostvarivanjem skrbi o djetetu (intenzivni nadzor)** (m/ž) – 2 izvršitelja/izvršiteljice na neodređeno puno radno vrijeme uz probni rad od šest mjeseci, rad u 2 smjene
2. **obiteljski suradnik** – 2 izvršitelja/izvršiteljice na neodređeno puno radno vrijeme uz probni rad od tri mjeseca, rad u 2 smjene.

Uvjeti za prijam u radni odnos na radno mjesto pod točkom 1.:

- završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij, odnosno integrirani preddiplomski ili diplomski sveučilišni studij socijalnog rada, psihologije, socijalne pedagogije ili edukacijske rehabilitacije ili preddiplomski sveučilišni studij socijalnog rada i diplomski sveučilišni studij socijalne politike u Republici Hrvatskoj ili mu je priznata inozemna stručna kvalifikacija za obavljanje regulirane profesije u skladu s propisima kojima se regulira djelatnost socijalnog rada, psihologije, socijalne pedagogije ili edukacijske rehabilitacije i odobrenje za rad nadležne komore
- položen stručni ispit
- vozačka dozvola B-kategorije – aktivan vozač
- nepostojanje zapreka iz članka 261. st. 1. Zakona o socijalnoj skrbi (Narodne novine, broj 18/22, 46/22, 119/22 i 71/23).

Opis poslova: provođenje mjere za zaštitu osobnih prava i dobrobiti djeteta na temelju Obiteljskog zakona pružanjem intenzivne stručne pomoći roditeljima, kada je utvrđeno da je djetetov razvoj ugrožen, a roditelji su spremni i sposobni promijeniti svoje ponašanje kako bi se spriječilo izdvajanje djeteta iz obitelji. Mjera se provodi u obitelji kroz najmanje dva susreta voditelja mjere i roditelja tjedno, a po potrebi i češće, prilikom čega se pruža pojačana pomoć, vodstvo i modeliranje odgovarajućih ponašanja roditelja, sukladno programu rada provođenja mjere intenzivne stručne pomoći i nadzora.

Nakon primanja u radni odnos, stručni radnik je obavezan sudjelovati i završiti dodatni standardizirani program stručnog usavršavanja za voditelja mjere intenzivne stručne pomoći i nadzora nad ostvarivanjem skrbi o djetetu prije početka rada s obiteljima te će navedeni program stručnog usavršavanja osigurati poslodavac.

Uvjeti za prijam u radni odnos za radno mjesto pod točkom 2.:

- završeno srednjoškolsko obrazovanje
- vozačka dozvola B-kategorije – aktivan vozač
- nepostojanje zapreka iz članka 261. st. 1. Zakona o socijalnoj skrbi (Narodne novine, broj 18/22, 46/22, 119/22 i 71/23).

Opis poslova: rad s obiteljima u njihovom vlastitom domu i provođenje aktivnosti usmjeravanja i izravne podrške roditeljima radi usvajanja znanja i vještina vezano uz: stanovanje i vođenje kućanstva, usvajanje radnih navika u održavanju domaćinstva, planiranje samostalne prehrane (priprema jelovnika, nabavka namirnica, pripremanje obroka, higijena namirnica i posuđa), pravilno korištenje i održavanje kućanskih

aparata, raspolaganje novcem i planiranje kućnog budžeta (prihodi, rashodi, prioriteta, štednja), osobnu higijenu i higijenske navike, praktičnu pomoć i podršku pri ostvarivanju prava na naknade i usluge u različitim sustavima, brigu o sebi i zdravlju, brigu o dobrobiti i zdravlju djece, organizaciju slobodnog vremena i druge praktične vještine.

Nakon primanja u radni odnos, radniku će biti osigurana izobrazba za rad obiteljskog suradnika prije početka rada.

Kandidati su prilikom prijave na javni natječaj dužni priložiti:

- vlastoručno potpisanu prijavu na javni natječaj,
- vlastoručno potpisan životopis,
- osobnu iskaznicu (preslik),
- dokaz o stručnoj spremi (preslik diplome, potvrde ili uvjerenja za radno mjesto pod točkom 1., odnosno svjedodžbe za radno mjesto pod točkom 2.). Kandidati koji su stručnu spremu stekli u inozemstvu trebaju priložiti i rješenje o nostrifikaciji, odnosno priznavanju inozemne kvalifikacije iz kojega je vidljivo koji je to stupanj obrazovanja i razina obrazovanja i s kojim je stupnjem odnosno razinom obrazovanja to u Republici Hrvatskoj izjednačeno (za radno mjesto pod točkom 1.)
- dokaz o položenom stručnom ispitu (za radno mjesto pod točkom 1.),
- za regulirane profesije – odobrenje za rad nadležne komore (za radno mjesto pod točkom 1.)
- uvjerenje o radnom stažu/iskustvu na odgovarajućim poslovima (elektronički zapis izdan od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje ili potvrdu izdanu od Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje), ne stariju od dana objave natječaja,
- uvjerenje od suda (ne starije od šest mjeseci) da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak
- vozačka dozvola B-kategorije (preslik).

U prijavi na javni natječaj se navode osobni podaci podnositelja prijave (osobno ime, OIB, datum i mjesto rođenja, adresa stanovanja, broj telefona ili mobitela, e-adresa) i naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje uz vlastoručni potpis.

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a prije sklapanja ugovora o radu kandidat je dužan priložiti izvornike.

Sukladno članku 13. Zakona o ravnopravnosti spolova (NN br. 82/08 i 69/17) na natječaj se mogu javiti osobe obaju spolova. Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u javnom natječaju odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira na to jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu.

Osobni podaci kandidata obrađivat će se isključivo u svrhu provedbe natječaja sukladno Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN, br. 42/18) i Uredbe (EU) 2016/679.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 101. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine broj 121/17, 98/19 i 84/21), uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti i dokaze propisane člankom 103. stavkom 1. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, koji su objavljeni na web-stranici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843>.

<https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%20C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf>.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja, sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti civilnih i vojnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 94/01, 103/03, 148/13 i 98/19), uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje, odnosno potvrdu iz koje je vidljivo takvo pravo.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20), dužan je uz prijavu na natječaj, osim priloženih dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i dokaz o utvrđenom statusu osobe s invaliditetom.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s člankom 47. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine, broj 84/21), uz prijavu na javni natječaj, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, dužan je priložiti i rješenje odnosno potvrdu iz koje je